



# Coordinamento Nazionale FLP BAC



00186. ROMA - Via del Collegio Romano, 27  
Tel./Fax 0667232364

sito internet [www.flpbac.it](http://www.flpbac.it)

e-mail: [flpbacnazionale@gmail.com](mailto:flpbacnazionale@gmail.com)

**Segreteria Nazionale**

## NOTIZIARIO NAZIONALE FLPBAC 32/2016

### DILETTANTI ALLO SBARAGLIO

#### **Abbiamo lottato duramente per ottenere nuove progressioni economiche.**

Nel 2014, in concomitanza con l'inaugurazione del nostro sito internet, proponemmo sul tema un referendum telematico, e i lavoratori, a larghissima maggioranza, scelsero di utilizzare le risorse a disposizione del FUA per tale scopo.

CGIL CISL UIL, nonostante la previsione contrattuale fosse chiara (progressione economica da attuare ogni due anni) non si mostrarono interessate, occupate com'erano ad accreditarsi presso il nuovo Ministro.

Abbiamo successivamente partecipato con spirito costruttivo e intenti chiari ai tavoli negoziali nazionali riuscendo, alla fine, a coinvolgere le altre OO.SS. nelle nostre proposte e, sottolineiamo, **nostre**:

- Garantire la fascia economica superiore ai 12.000 colleghi che erano stati lasciati fuori dalla procedura delle progressioni del 2010 (per le scelte scellerate sottoscritte da CGIL e CISL). (Vi invitiamo ad utilizzare alcuni minuti del vostro tempo per andare a rileggere i nostri comunicati in proposito);
- Semplificare la procedura allo scopo di evitare il ricorso al rapporto clientelare. Obiettivo questo pienamente raggiunto, il che, fra le altre cose, consentirà di completare le attività previste nel bando in tre mesi. Rammentiamo che, al contrario, nel 2010 ci vollero tre anni. Nel nuovo accordo gli importi spettanti ai vincitori, sia pure corrispondenti alle risorse disponibili in questa fase, saranno erogati con decorrenza retroattiva da gennaio 2016; siamo impegnati in queste ore a verificare le anticipazioni giornalistiche sulle risorse per il nostro settore. Le diffonderemo solo quando potremo visionare il testo ufficiale;
- Eliminare il potere discrezionale della Commissione esaminatrice riconducendone le funzioni esclusivamente al controllo e alla garanzia di legittimità della documentazione presentata.

Perché oggi non abbiamo sottoscritto il nuovo accordo e siamo costretti ad evidenziare il pericoloso pressapochismo di CGIL CISL UIL UNSA?



- Il punteggio attribuito ai corsi di formazione a confronto con il punteggio attribuito ai titoli post-laurea è eufemisticamente offensivo. Non è possibile, ad esempio, assegnare il medesimo valore ad un'attività formativa della durata di due settimane e ad una specializzazione della durata di anni;
- La grave penalizzazione dei colleghi appartenenti all'area III/fascia 1 attraverso la riduzione dei posti in F2, fatta inserire nell'accordo 5 minuti prima della riunione con argomentazioni pretestuose e incrinando così definitivamente il rapporto di leale collaborazione al tavolo negoziale nazionale;
- La discriminazione reiterata e continuata nei confronti dei funzionari per le tecnologie, esclusi dalla precedente riqualificazione per la richiesta assurda di possedere dei titoli retrodatati al 2010, dovevano essere risarciti;
- Da ultimo, non certo per importanza, la scandalosa iniziativa, senza precedenti, con cui è stata richiesta alla delegazione di parte pubblica la convocazione di un incontro per venerdì 14 ottobre allo scopo di modificare la tabella **già inviata alla Funzione Pubblica per la certificazione e già pubblicata con circolare dalla nostra Amministrazione**: un intervento che mette a repentaglio l'intera procedura come ha evidenziato la Dott.ssa Giuseppone in apertura di riunione. Affermazione che condividiamo pienamente.

Con questo documento intendiamo ricordare a tutti le vicende da cui è scaturito il nuovo bando per le progressioni economiche e, soprattutto, prendere le distanze dalle iniziative delle altre OO.SS. tutelando la nostra identità e il nostro ruolo dal rischio di facili assimilazioni e ribadendo che **non siamo tutti uguali!!!**

Esiste da parte nostra una seria preoccupazione per le conseguenze dei comportamenti che abbiamo sopra descritto. Resta ferma la nostra determinazione, nonostante le differenze di vedute, a garantire il buon esito dell'intera procedura nell'interesse superiore dei colleghi.

IL COORDINATORE GENERALE FLP BENI CULTURALI

*Dario Sotelle*