



Coordinamento Nazionale FLP BAC



00186. ROMA - Via del Collegio Romano, 27
Tel./Fax 0667232364

sito internet www.flpbac.it

e-mail: flpbacnazionale@gmail.com

Segreteria Nazionale

NOTIZIARIO NAZIONALE FLPBAC 11/2018

19.11.2018: INCONTRO CON IL SEGRETARIO GENERALE DEL MIBAC

Si è tenuto oggi un proficuo incontro con il dott. Panebianco nel corso del quale sono stati trattati numerosissimi argomenti. Dopo la condanna condivisa da tutte le OO.SS. per un volantino anonimo contro il prof. Benzia e un collega del Mibac, sono stati toccati e discussi i seguenti argomenti:

RISORSE - Le OO.SS hanno sottolineato il gravissimo ritardo a cui gli organi di controllo hanno sottoposto il Mibac, rammentando che l'art. 8 del CCNL disciplina i tempi a disposizione degli organismi in parola, 15 giorni trascorsi i quali l'Amministrazione può procedere in ogni caso. La FLP ha dato notizia al tavolo di contrattazione che il Ministro Tria ha firmato il Decreto di assegnazione delle risorse al Mibac. Tuttavia se le somme non saranno rese disponibili entro il 26 novembre, dopo la certificazione della Corte dei Conti del MEF, non saremo comunque in grado di emanare il bando delle progressioni economiche e l'indennità di amministrazione del 2018.

CODICE ETICO - Ne è stata chiesta la revisione, poiché, ad avviso delle OO.SS. esso presenta attualmente aspetti assolutamente non condivisibili e oggetto di impugnazione.

LAVORI INSALUBRI - La Cgil, in piena sintonia con le altre OO.SS., ha ben rappresentato le criticità esistenti. L'applicazione della norma a macchia di leopardo sul territorio nazionale ha previsto il giusto riconoscimento dei benefici pensionistici solo ad alcuni e, ad aggravare la situazione, è intervenuta la famigerata circolare n. 239, emanata a suo tempo dal Direttore Guarany, che sostanzialmente riconosce i benefici di legge esclusivamente a coloro i quali hanno rivestito o rivestono la qualifica di operaio

FUNZIONARI OMBRA - Come su altre partite collegate a importanti risorse non individuate nella legge di bilancio, abbiamo evidenziato la nostra preoccupazione in merito all'argomento e l'esigenza di provvedere al rispetto degli impegni assunti dal Ministro.

La FLP, nel proprio intervento, ha sottolineato l'esigenza di un cambio di passo dell'Ufficio Ispettivo, del quale lo stesso Segretario Generale ha rimodulato la "mission" prevedendo una più stretta collaborazione con le Direzioni Generali attraverso l'assegnazione a queste ultime di un ruolo più incisivo nella risoluzione delle criticità. La nostra Organizzazione ha chiesto un adeguato riscontro alle segnalazioni dalla medesima effettuate, ottenendo dal Segretario Generale l'impegno per risposte tempestive.

Le OO.SS. hanno richiamato all'attenzione del Segretario Generale gravi criticità del passato: a mero titolo esemplificativo, la delocalizzazione del Museo d'arte orientale all'EUR, secondo la



nostra Organizzazione, un esempio da non seguire per il futuro. I compiti di coordinamento, nel pieno rispetto delle funzioni gestionali dei Direttori Generali, possono essere gestiti mantenendo aperto il confronto con le OO.SS. e con l'attenzione necessaria all'omogeneità dei comportamenti istituzionali. Lo stesso riteniamo sia indispensabile se consideriamo le anomalie e le criticità dell'attività istituzionale di alcuni Direttori di Musei autonomi.

Per quanto attiene le procedure relative alle posizioni organizzative, la FLP e le altre OO.SS. hanno evidenziato l'esigenza di una maggiore omogeneità e trasparenza come del resto anche per gli interpelli relativi a Musei non autonomi.

Da più parti è stata espressa viva preoccupazione per i temi legati alla sicurezza sui luoghi di lavoro. La FLP ha sottolineato l'esigenza di "reinternalizzare" il ruolo di RSPP ... abbiamo le professionalità necessarie e non si capisce perché dobbiamo continuare a subire la convenzione a suo tempo impostaci con la Sintesi e altre Società esterne!!

Sarà presto emanato il nuovo regolamento per la distribuzione degli incentivi ai tecnici e sul tema abbiamo chiesto un confronto urgente per consentire la liquidazione delle somme spettanti ad ognuno dei colleghi che, a vario titolo, si dedicano ai cantieri presenti nel Mibac.

ALES S.p.A. - Sono emerse diverse criticità in ordine alla catena di comando della Società e al controllo analogo esercitato dalla D.G. Bilancio, finora rivelatosi inefficace. La richiesta fondamentale condivisa da tutti è il cambiamento del contratto finora utilizzato, che nulla ha a che vedere con il nostro settore e non consente la statuizione di relazioni sindacali adeguate oltre a penalizzare i lavoratori. E' stata segnalata, inoltre, l'anomalia dell'attività di intermediazione con le società interinali.

Il Segretario Generale nel Suo intervento conclusivo ha espresso apprezzamento per la quantità e la qualità degli argomenti trattati, ha fornito ampie spiegazioni sul metodo di acquisizione degli elementi fin qui adottato e sugli approfondimenti che ha ritenuto necessari prima dell'incontro. Ha evidenziato, inoltre, l'ampiezza delle materie da affrontare, individuando, come noi, l'esigenza di incontri periodici volti ad analizzare le priorità anche sulla base delle segnalazioni da parte delle OO.SS.. In particolare ha ricordato come senta molto vicina l'esigenza di una soluzione definitiva per i "Funzionari ombra".

Per le risorse da reinserire nella legge di bilancio, ha assicurato l'impegno dell'Amministrazione: avremo modo di verificare nel corso del prossimo incontro con il Ministro.

L'incontro è proseguito con l'intervento del prof. Benzia che ha dato informazioni di dettaglio sulla pressione esercitata sul MEF per le risorse, sul prossimo incontro con l'Assessore della regione Puglia al fine di definire il passaggio al Polo Museale del personale in carico ad una partecipata della Regione. Ha fornito poi le date per le prossime assunzioni dei restauratori: tra il 27 e il 29 novembre p.v. I contatti con il Formez stanno proseguendo al fine di consentire il completamento delle procedure avviate. La Funzione Pubblica dovrebbe fornire a breve l'autorizzazione ad espletare il concorso dei 500 assistenti alla vigilanza. Complessivamente le risorse per le assunzioni nel triennio fino al 2021 saranno 132 milioni.

IL COORDINATORE GENERALE FLP
BENI CULTURALI

Roma, 19 novembre 2018

