



## **Coordinamento Territoriale FLP Taranto e Brindisi**



**NOTIZIE UTILI 13 maggio 2019**

### **ASSENZA PER PRESIDENTE, SCRUTATORE NEL SEGGIO O RAPPRESENTANTE DI LISTA**

Tutti i dipendenti a tempo indeterminato o determinato (anche temporaneo) hanno diritto di assentarsi per la durata delle operazioni di voto e di scrutinio. L'assenza è considerata attività lavorativa a tutti gli effetti. La circolare ministeriale n. 132 del 29 aprile 1992 prevede, inoltre, che i succitati dipendenti hanno diritto a recuperare le giornate non lavorative di impegno ai seggi mediante giorni di recupero compensativo: due giorni successivi alle operazioni elettorali (se il sabato è non lavorativo) oppure nel giorno successivo (se il sabato è lavorativo). In base ai principi in tema di riposo settimanale il riposo compensativo deve essere goduto con **immediatezza**, cioè subito dopo la fine delle operazioni al seggio almeno un giorno.

### **ANNULLAMENTO 730 PRECOMPILATO**

Dal prossimo 28 maggio si potrà annullare un 730 precompilato già inviato e trasmettere, tramite l'applicazione web, una nuova dichiarazione. L'annullamento è possibile una sola volta fino al 20 giugno. Dopo questa data, la dichiarazione inviata si può correggere: a) presentando, entro il 25 ottobre, a un Caf o a un professionista un 730 integrativo (nel caso di dichiarazione più favorevole al contribuente); b) trasmettendo, tramite l'applicazione web, il modello Redditi correttivo entro il 30 settembre o il modello Redditi integrativo dopo il 30 settembre. Per ulteriori informazioni, si rinvia al sito di assistenza. (Fonte: Fisco Oggi, 6 Maggio 2019).

### **CONCORSI, SI APRE A TEST RISPOSTA MULTIPLA ANCHE PER GLI SCRITTI**

Il decreto concretezza, che in questi giorni andrà in aula al Senato dopo il via libera della Commissione Lavoro, prevede che il test preselettivo diventi legge; che il sistema delle risposte multiple, invece che quesiti aperti, diventi prassi nei concorsi pubblici. In questo modo si dà il via libera alla correzione automatizzata e alla creazione di sottocommissioni quando si oltrepassano i 250 candidati.

### **CASSAZIONE: È MOBBING MANDARE TROPPE VISITE FISCALI**

Con ordinanza n. 11739/2019 la Cassazione rigetta il ricorso del datore di lavoro, condannato in sede d'appello a risarcire un'insegnante per danno da mobbing, perché la dirigente scolastica, nonostante la comprovata patologia tumorale della dipendente, ha inviato troppe visite fiscali, ha chiesto spiegazioni in occasione dell'assenza a uno solo di detti controlli e ha sottoposto l'insegnante a continui controlli, anche durante le ore di lezione, da parte del personale scolastico. Condotte da ritenersi mortificanti per un'insegnante capace e apprezzata e quindi meritevoli di risarcimento.

### **GESTIONE DIPENDENTI PUBBLICI. REGOLARIZZAZIONI CONTRIBUTIVE**

L'INPS comunica che è stato realizzato un aggiornamento all'attuale procedura di "Regolarizzazione contributiva" per la Gestione dipendenti pubblici. Sono stati eliminati i c.d. cicli elaborativi e le Strutture territoriali, per le posizioni di rispettiva competenza, predisporranno i fascicoli elettronici nei quali l'operatore può inserire uno o più nominativi di dipendenti dell'amministrazione sui cui procedere alla regolarizzazione, ed in relazione ai quali può essere emessa, a carico dell'ente, la relativa nota di debito, con gli importi richiesti per ciascun nominativo. L'ente potrà consultare i dettagli dei calcoli effettuati, da cui scaturiscono le partite contributive a debito, a credito e gli esiti della compensazione, direttamente sul Portale dei Servizi on line, accedendo al servizio web "Note di debito", appositamente implementato con la funzione di visualizzazione e disponibile in automatico a tutti gli utenti già abilitati. INPS Messaggio n. 1779, 09/05/2019.

### **CONGEDO PER CURE E TERAPIE**

Il DL numero 119 del 2011 prevede che il lavoratore con una invalidità civile superiore al 50% possa fruire di un congedo particolare per cure fisioterapiche, oncologiche, riabilitative ecc ... (con l'esclusione delle cure termali regolate da normativa diversa) pari a 30 giorni l'anno. L'articolo 7 del DL in questione recita "Salvo quanto previsto dall'articolo 3, comma 42, della legge 24 dicembre 1993, n. 537, e successive modificazioni, ai lavoratori mutilati e invalidi civili cui sia stata riconosciuta una riduzione della capacità lavorativa superiore al cinquanta per cento possono fruire ogni anno, anche in maniera frazionata, di un congedo per cure per un periodo non superiore a trenta giorni"

### **CONGEDO DI MATERNITÀ FRUIZIONE DOPO IL PARTO**

L'Inps detta le prime istruzioni circa la nuova facoltà di astenersi dal lavoro esclusivamente dopo l'evento del parto entro i cinque mesi successivi allo stesso. Messaggio INPS 1738/2019.

p. IL COORDINAMENTO TERRITORIALE  
Pasquale Nardone

Via Ancona 309/1 -74121 TARANTO tel/fax 0997723265 cell 3485656120  
e mail : [flp.tarantobrindisi@libero.it](mailto:flp.tarantobrindisi@libero.it)

