

NOTIZIE UTILI 03 MAGGIO 2021

LEGGE 104, PERMESSI ORARI ANCHE IN SMART WORKING

Non c'è incompatibilità nella fruizione dei permessi orari previsti dalla legge n. 104/1992 con lo smart working. Anche se tale fruizione risulta difficile se il lavoratore ritiene che le esigenze personali non sono compatibili con l'organizzazione di lavoro agile egli ne può fruire anche ad ore. Lo precisa l'ispettorato nazionale del lavoro con nota n. 7152/2021, rispondendo alle perplessità della Cgil (funzione pubblica) in merito alla presunta incompatibilità sostenuta dall'Inl. Se da un lato, infatti, con le diverse disposizioni e indicazioni dei competenti organi istituzionali è stata rappresentata la difficile compatibilità della fruizione oraria con il lavoro agile (atteso che il lavoro agile è, per sua definizione, svincolato da vincoli di orario), dall'altro si è al contempo rappresentata la non esclusione della fruibilità frazionata - e dunque la possibilità di fruirne - ove il lavoratore ritenga, secondo le proprie valutazioni, che le proprie esigenze personali per le quali si fruisce del permesso non siano compatibili con la propria organizzazione in modalità agile. Diversamente, ove si ritenga che l'esigenza personale potrà essere soddisfatta durante la propria modulazione organizzativa dell'attività lavorativa, non sarà necessario ricorrere allo strumento del permesso orario. Questa interpretazione, conclude l'Inl, è posta a tutela della flessibilità di cui gode il lavoratore durante il lavoro agile, cui è connaturata l'autorganizzazione e dunque la conciliazione vita-lavoro. Ove detta conciliazione non risulti possibile potrà perciò esercitarsi il diritto alla fruizione frazionata del permesso.

GUIDA TURISTICA: NON È IMPRENDITRICE E QUINDI NO AL CONTRIBUTO A FONDO PERDUTO

L'Agenzia delle Entrate, nella Risposta n. 264 del 19 aprile 2021, ha ricordato che il Decreto Legge n. 104 del 2020 ha introdotto un contributo a fondo perduto per i soggetti esercenti attività d'impresa di vendita di beni o servizi al pubblico, svolte nei centri storici dei Comuni capoluogo di provincia o di città metropolitana ad alta densità turistica straniera. La conclusione espressa dall'Agenzia delle Entrate è che l'istante, in quanto lavoratrice autonoma o libera professionista, è esclusa dall'ambito di applicazione della disciplina che prevede il contributo a fondo perduto in questione. Dovrà, quindi, restituire il contributo eventualmente percepito. L'Agenzia delle Entrate ha, infine, segnalato che il Decreto Legge n. 34 del 2020 ha previsto specificamente delle risorse da assegnare anche alle guide ed agli accompagnatori turistici tramite il Ministero per i Beni e le Attività culturali e per il Turismo.

MINISTERO DELLE INFRASTRUTTURE E DELLA MOBILITÀ SOSTENIBILI

DECRETO 16 marzo 2021. Risorse destinate a ciclovie urbane Stazioni-poli universitari. ([GU Serie Generale n.95 del 21-04-2021](#)).

ACQUISTARE LA PROPRIA ABITAZIONE "PRIMA CASA" CON AGEVOLAZIONI FISCALI

Le imposte per l'acquisto della prima casa sono ridotte, rispetto alle aliquote normali, e si applicano sul valore catastale dell'immobile nella seguente misura: • Imposta di registro al 2% anziché del 9%; • Imposte ipotecarie e catastale in misura fissa di euro 50 anziché del 2% e 1%, con un versamento minimo di euro 200.

Se si acquista da un'impresa con vendita soggetta a IVA, l'acquirente dovrà versare l'imposta valore aggiunto nella misura del 4% anziché del 10%, calcolata sul prezzo della cessione. In questo caso le imposte di registro, catastale e ipotecaria si pagano nella misura fissa di euro 200 ciascuna.

PENSIONI, NO AL LICENZIAMENTO D'UFFICIO PER IL PERSONALE VIAGGIANTE CON 62 ANNI

Il personale viaggiante addetto a pubblici servizi di trasporto non può essere licenziato al compimento del 62° anno di età se ha manifestato la volontà di restare in servizio per maturare un'anzianità contributiva superiore. E', in sintesi, il principio espresso dalla Corte di Cassazione nella sentenza n. 10883 del 23 Aprile scorso nella quale i giudici erano stati chiamati a valutare la legittimità del licenziamento intimato ad un lavoratore che aveva raggiunto i requisiti previsti per la pensione di vecchiaia anticipata prevista dal D.Lgs n. 414/1996.

GUIDA "RICOSTRUZIONE POST SISMA ITALIA CENTRALE E SUPERBONUS 110%"

Con questa [guida operativa - pdf](#) il Commissario Straordinario di Governo per la ricostruzione post sisma 2016/2017 e l'Agenzia delle Entrate intendono mettere a disposizione dei cittadini, dei professionisti e degli operatori economici gli strumenti operativi e i chiarimenti per l'utilizzo combinato del Superbonus e degli altri incentivi fiscali vigenti con il contributo per la riparazione degli edifici danneggiati dal sisma del 2016/2017 per imprimere così un'ulteriore accelerazione al processo di ricostruzione.

RIMBORSO SPESE DIPENDENTI IN SMART WORKING: NON SONO IMPONIBILI

Nel caso in cui il criterio per determinare la quota dei costi da rimborsare ai dipendenti in smart working si basa su parametri diretti ad individuare costi risparmiati dalla Società che, invece, sono stati sostenuti dal dipendente è corretto che la quota di costi rimborsati al dipendente, possa considerarsi riferibile a consumi sostenuti nell'interesse esclusivo del datore di lavoro e pertanto, tali somme non sono imponibili ai fini IRPEF. Lo ha reso noto l'Agenzia delle Entrate con la risposta a interpello n. 314 del 30 aprile 2021.

A cura di *Antonino Sergi*