



Segreteria Nazionale  
sito internet: [www.flpbac.it](http://www.flpbac.it)  
email: [flpbacnazionale@gmail.com](mailto:flpbacnazionale@gmail.com)  
tel. 06/67232892 - fax.06/67232364

Roma, 18 ottobre 2021

## NOTIZIARIO N. 17

### LAVORO AGILE

Colta l'opportunità di rappresentare le criticità relative al lavoro agile. **La mancanza di risorse, segnalata in particolare dai colleghi e dagli stessi dirigenti, rischia di penalizzare definitivamente l'esperienza dello *smart working* nella nostra Amministrazione.** Sarebbe veramente grave rinunciare all'esperienza maturata sul campo dai lavoratori, così come esporci al rischio, per mancanza di risorse, sulla sicurezza dei dati. Il lavoro agile e la sua evoluzione in *smart working* sarà presto regolamentato con il CCNL. La definizione di un protocollo in questa fase con un accordo "ponte", proposto dalla FLP, è stata condivisa dalle altre OO.SS. e recepita dal Segretario Generale che ha chiesto una breve attesa per vagliare alcuni elementi di provenienza della Funzione Pubblica come previsto dal decreto del 23 settembre u.s. Questo permetterebbe di avere chiarezza applicativa e garantirebbe i lavoratori e il buon funzionamento degli Uffici.

### CARENZA ORGANICA

La drammaticità è in egual misura relativa al personale e ai dirigenti e sul tema ancora una volta si è posta grande attenzione. Il prof. Casini ha mostrato di conoscere e condividere le nostre preoccupazioni garantendo il massimo impegno, evidenziando tuttavia le difficoltà operative per accelerare i processi assunzionali. Il confronto con la Funzione Pubblica a nostro avviso dovrà essere sempre più concreto. L'insoddisfazione è diffusa: così il **MIC rischia di non poter assolvere ai propri compiti istituzionali.** Con la nomina della Severino a Presidente della SNA il Capo di Gabinetto ha **garantito che entro dieci giorni verrà finalmente avviato il Corso-concorso per 50 dirigenti.** Una volta esaminato il bando, potremo verificare i requisiti richiesti. Un tema delicatissimo che, unito alla tempistica, ci fa prevedere che i ruoli dei Dirigenti nel frattempo si ridurranno ulteriormente. Acquisito il dato sulla massiccia partecipazione all'interpello per complessivi 28 posti che saranno attribuiti con l'ampliamento della disponibilità di risorse dirigenziali di cui all'art. 19 comma 6. Ben 700 le domande pervenute sulle quali è incorso la valutazione comparativa da parte dei direttori dei Centri di responsabilità coinvolti.

### DM ORGANIZZAZIONE

Il prof. Casini ha reso noto il recepimento di alcune segnalazioni comunicando che **alcune aree archeologiche non verranno assegnate alle DRM.** Non ci sono stati forniti i particolari.

### FONDI PNRR

La necessità di rafforzare gli Uffici territoriali e centrali è fuori discussione. Il Prof. Casini, su nostra precisa richiesta, aveva promesso nella precedente riunione iniziative concrete per **stanziare risorse economiche aggiuntive per il personale interessato**, anche promuovendo iniziative legislative. Nella riunione odierna non

abbiamo registrato input operativi sul tema.

#### **GREEN PASS**

**L'uniformità di comportamento sui territori è fondamentale.** La norma e le responsabilità sono chiare, molto meno le indicazioni da parte di alcuni dirigenti che, in ogni caso, devono essere tutelati con istruzioni operative omogenee e soprattutto tempestive dall'Amministrazione centrale.

#### **80 MILIONI**

La Legge di Bilancio del 2020 ha autorizzato **l'incremento dell'indennità di amministrazione** ma lo stanziamento di 80 milioni da suddividere tra i Ministeri "poveri" è fermo alla Presidenza del Consiglio. La FLP ha chiesto un intervento politico per sbloccare le risorse, le altre OO.SS hanno condiviso la richiesta.

IL COORDINATORE GENERALE FLP DEL MIC  
Rinaldo Satolli